

# Cultura de Discipulado



Seminario Líderes ICCF Cali y Suroccidente, Febrero 2021  
Pastores Juan Carlos y Nidia Salas

**DISCIPULADO TRANSFORMADOR**  
**Siendo y haciendo discípulos**

Cali, Iglesia Comunidad Cristiana de Fe, Febrero 2021



# **DISCIPULADO TRANSFORMADOR SIRVIENDO Y HACIENDO DISCIPULOS (ETAPAS PARA EL DESARROLLO Y LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA CULTURA DE DISCIPULADO)**

**INTRODUCCIÓN:** Hablar de la implementación de una cultura de discipulado, nos lleva a pensar precisamente en la forma de **ser y hacer discípulos**, a afirmar, clarificar y/o recuperar el enfoque misional que el Señor Jesucristo nos ha dejado en la gran comisión.

Para ello se hace necesario romper paradigmas y estructuras que en un momento determinado se han constituido en impedimentos u obstáculos en el proceso del discipulado.

Teniendo en cuenta los aspectos anteriores, se hace necesario entender que, para implementar dicha cultura, se requiere de un proceso intencional **por etapas, las cuales mencionaremos a continuación.**

## **ETAPAS**

1 ETAPA \_\_\_\_\_

2 ETAPA \_\_\_\_\_

3 ETAPA \_\_\_\_\_

4 ETAPA \_\_\_\_\_

**1. ETAPA DE SENSIBILIZACIÓN:** Esta es la etapa, donde se pretende generar conciencia en el cuerpo pastoral en cuanto a la responsabilidad de dar cumplimiento al mandato de id y haced discípulos. Para ello se requiere, recuperar el enfoque y la razón de ser de la gran comisión.

**Objetivo:** Concientizar sobre la urgencia de **ser y hacer discípulos** de manera intencional y relacional.

## **TEMAS A DESARROLLAR:**

1. Devocional: Sugerido (2 Timoteo 2:2); (Lucas 6:46-49)
2. Dos preguntas De Introducción:
  - ¿Qué clase de discípulo quieres?
  - ¿Qué clase de discípulo eres?
3. Diagnóstico IIHD: Autoevaluación de ser una iglesia que intencionalmente hace discípulos.
4. Visión bíblica del discipulado como fundamental
  - Seis Preguntas frecuentes sobre la formación de discípulos:
  - 1. ¿De qué se trata el auténtico discipulado?
  - 2. ¿Por qué es tan importante el discipulado?
  - 3. ¿Si es tan importante, por qué es tan descuidado?
  - 4. ¿Por qué tenemos tanta dificultad de ser y hacer discípulos? (Falta de modelos, falta de yo ser discipulado, por factores internos y por factores externos, activismo).
  - 5. ¿Cómo se puede mejorar el discipulado? Micro grupos. (auto evaluación, muchos quieren hacer y están haciendo discipulado, sin ser discípulos).
  - 6. ¿Cómo se puede mejorar? Macro grupos (consultas participativas, creciendo juntos, entrenamiento, capacitando discipuladores multiplicadores).

## ETAPA 1: SENSIBILIZACIÓN

I. Devocional: Lucas 6:46-49); (Hechos 2:42-47)

### Devocional, Hechos 2:42-47

1. V. 42. "Y perseveraban en la doctrina de los apóstoles, en la comunión unos con otros, en el partimiento del pan y en las oraciones."

- A. "Perseveraban" "Se dedicaron" a disciplinas básicas. Estilo de vida de discípulos.
- B. "Doctrina de los apóstoles". Viviendo como Dios quiere – Tito 1.1; 2.1, 2-10a, 10b.

2. Hechos 2:44-45.

- A. Cuidaran unos de los otros. 2Corintíos 8:1-5, 13-15.
- B. Necesidades son la puerta a relacionamientos. Génesis 2.18; 1Corintíos 12:21.

3. Hechos 2.46. "Perseveraban unánimes cada día en el Templo, y partiendo el pan en las casas comían juntos con alegría y sencillez de corazón."

- A. Perseveraban (v. 42): Sinónimo de permanencia, dedicación y constancia.
- B. Cada día: Parte de un estilo de vida.
- C. En el Templo: En el patio del templo, al aire libre.
- D. En las casas: Grupos pequeños en las casas, discipulado en GPs o células.
- E. Sencillez de corazón. Vida simple (quinta disciplina de un discípulo).

4. Hechos 2:47. Creciendo... multiplicando discípulos, no sólo sumando miembros.

- A. Hechos 6:1 "Como crecía el número de discípulos". As veces traducido "multiplicaba".
- B. En los 4 evangelios: Discípulo(s) aparece \_\_\_\_\_ veces; iglesia \_\_\_\_\_ veces.

En el NT, Jesús es llamado Salvador \_\_\_\_\_ veces y Señor \_\_\_\_\_.

En el NT, la palabra cristiano aparece \_\_\_\_\_ veces; la palabra discípulo(s) \_\_\_\_\_ veces.

¿Estamos en crisis?

5. ¿Qué llama su atención? Respuesta individual (2m). Después compartir en grupos pequeños de 3-4 personas.

## **II. Dos Preguntas de Introducción**

Las siguientes dos preguntas, pretenden llevar al pastor, a hacer una mirada introspectiva en cuanto a la necesidad de ser y hacer discípulos, según el modelo de Jesús. (Se sugiere que cada participante de manera individual responda la primera pregunta y socialice, luego daremos lugar a la segunda pregunta y luego socializan quienes libre y voluntariamente quieran compartir su experiencia).

- **¿Qué clase de discípulo te gustaría tener?**

---

---

---

---

---

- **¿Qué clase de discípulo eres?**

---

---

---

---

---

**III. Diagnóstico IIHD:** Autoevaluación de ser una iglesia que intencionalmente hace discípulos. (Concepto, énfasis, centrado en la acción).

## Catalizando Iglesias que Hacen Discípulos

### Auto-Evaluación de Ser una

### Iglesia que Intencionalmente Hace Discípulos

La tabla indica ocho características de una iglesia en la primera columna. Coloque un círculo en la frase en cada línea que mejor describe su iglesia en las ocho áreas citadas. Existe la opción de decir que honestamente, su iglesia ni llega al primero de los tres niveles.

|                                    | <b>Iglesia con el discipulado como CONCEPTO</b>                              | <b>Iglesia con el discipulado como ÉNFASIS</b>           | <b>Iglesia con el discipulado como intencionalmente CENTRAL, EN ACCIÓN</b>       |
|------------------------------------|--|--|--|
| <b>Propósito</b>                   | Un propósito conceptual  | Un propósito comprometido                                | El propósito central   |
| <b>Evangelismo</b>                 | Enfoque en responder a las necesidades de la iglesia; poca fuerza para fuera | Las personas son intencionalmente ganadas para Cristo    | Evangelismo intencional y seguimiento concienzudo son practicados                |
| <b>Estrategias de crecimiento</b>  | Estrategias sueltas de crecimiento. Nada objetivo.                           | Una estrategia para crecimiento está algo definida       | Personas son transformadas a través de estrategias de crecimiento intencionales  |
| <b>Liderazgo</b>                   | Acuerdo del liderazgo  | Compromiso del liderazgo                                 | Resonancia del liderazgo   |
| <b>Visión</b>                      | La visión de hacer discípulos no es clara                                    | La visión de hacer discípulos es articulada              | La visión de hacer discípulos es regularmente articulada y claramente vivenciada |
| <b>Vehículos concretatizadores</b> | Vehículos flacos o sueltos para facilitar la visión                          | Algunos vehículos para facilitar la visión               | Vehículos bien coordinados para hacer discípulos están estratégicamente firmes   |
| <b>Grupos pequeños</b>             | Grupos pequeños tienen otras prioridades                                     | Grupos pequeños tienen algún énfasis en hacer discípulos | Grupos pequeños intencionalmente hacen discípulos                                |
| <b>Multiplicación espiritual</b>   | Enfoque en adicionar nuevas personas   | Se multiplica para la próxima generación                 | Se multiplica para varias generaciones   |

Con base en su evaluación, anote algunas implicaciones o aplicaciones para su iglesia.

---



---

---

---

---

---

---

---

---

## IV. VISIÓN BÍBLICA DEL DISCIPULADO COMO FUNDAMENTAL

### Objetivos:

1. Establecer una profunda convicción sobre la centralidad bíblica del discipulado
2. Cada uno poder explicar porque el discipulado es fundamental para el individuo, la iglesia y el reino de Dios.
3. Crecer en saber cómo dialogar con personas con perspectivas diferentes.

## V. Seis Preguntas frecuentes sobre la formación de discípulos:

### 1 ¿De qué se trata el auténtico discipulado?

#### Definiciones:

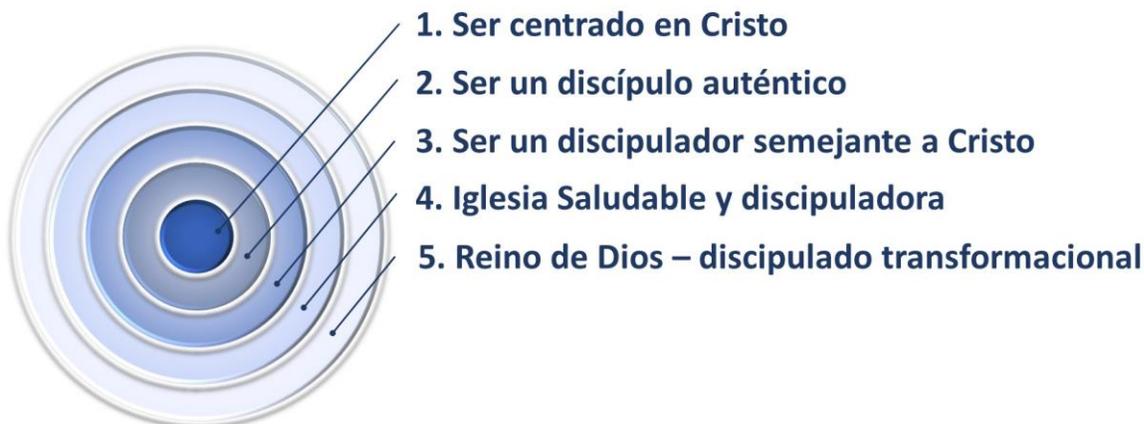
**Discípulo:** \_\_\_\_\_

**Hacer discípulos:** \_\_\_\_\_

**Cambio de paradigma.** Todo cristiano, sea nuevo o viejo, es llamado a ser un discípulo de Cristo. Esto nos lleva a cambiar paradigmas.

### Primera Pregunta: 1 ¿De qué se trata el auténtico discipulado?

#### Círculos concéntricos



#### 1. Ser Centrado en Cristo:

Implica tener en cuenta los siguientes aspectos:

- **Vivir en Cristo:** Esto nos lleva a entender que estamos llamados a:
  - Recibir de Cristo** (Mateo 5:3), reconocer mi pobreza y recibir una nueva vida y una nueva identidad en Cristo.
  - Estar crucificado con Cristo** (Gálatas 2:19-20), tener una vida rendida, crucificada y no solo comprometida con Cristo.

**Permanecer en Cristo** (Juan 15:5), dependiendo de Cristo en todo, sin Él, nada podemos hacer: Jesús fue un modelo de dependencia del Padre.

**Amar a Cristo:** (Juan 21:17), amar a Cristo, implica identificarnos con sus intereses.

- **Crecer en Cristo:** Esto implica que debemos:

**Crecer en gracia,** (2Pedro 3:18), individualmente y con nuestros hermanos.

**Crecer en el conocimiento de Jesús,** (Filipenses 3:8b), Pablo se esfuerza por crecer en Cristo. (Filipenses 3:13-14).

- **Revelar a Cristo:** Esto quiere decir:

**Crucificado con Él, Él viviendo en mí,** (Gálatas 2:20)

**Viviendo a partir de mi identidad en Cristo** (2Corintíos 5:17), nueva criatura

**Lleno del Espíritu Santo** (Efesios 5:18; Gálatas 5:22-23), llenura espiritual

**Resolviendo los dolores y heridas del pasado** (2Pedro 1:8-9; Isaías 43:18-19), sanidad, liberación y restauración.

Tener presente estos aspectos, nos lleva a preguntarnos **¿Cómo Cristo se revela a través de mí?** La respuesta la resolvemos de la siguiente manera:

Por mis preguntas, silencio y sus respuestas (Santiago 3:2b-3).

Por mis palabras y su Palabra (Juan 14:9-10; 1Corintíos 14:26).

Por mis obras y las obras de Él (Juan 14:10-12; Santiago 2:14-26).

Por mis oraciones en su nombre (Juan 14:13-14).

Por mi quebrantamiento y mis debilidades (2Corintíos 4:7; 12:7-10).

- **Trabajar con Cristo:** Tener presente que:

Oídos y ojos espirituales (Juan 5:19-20a), entendimiento y discernimiento.

Saber descansar (Mateo 11:28-30), sin sentimientos de culpa (reposo).

Trabajar descansado (Mateo 11:28-30), no afanados o estresados.

Cristo es mi Alfa y Omega, (apocalipsis 1:8), (Filipense 3:8-14)

## 2. SER UN DISCÍPULO AUTÉNTICO

¿Qué es ser un discípulo auténtico?, pregunta para Dios, oiga y anota lo que escuchas.

- **Tres niveles**

0. Seguidor de Jesús sin ser discípulo de Él: \_\_\_\_\_

1. Discípulo nivel un siendo seguidor de Él: \_\_\_\_\_

2. Discípulo nivel dos siendo contagioso: \_\_\_\_\_

- **Tres aspectos del diamante**

- **Fiel:** Encontramos varios niveles:

Fiel nivel 0: \_\_\_\_\_

Fiel nivel uno: \_\_\_\_\_

Fiel nivel dos: \_\_\_\_\_

- **Disponible:** también encontramos varios niveles:

Disponível Nivel 0: \_\_\_\_\_

Disponível nivel uno \_\_\_\_\_

Disponível nivel dos: \_\_\_\_\_

- **Enseñable:** Igual que los anteriores, también tiene varios niveles:

Enseñable nivel 0: \_\_\_\_\_

Enseñable nivel uno:

Enseñable nivel dos:

Enseñable nivel tres:

Enseñable nivel cuatro:

Viva plenamente en la luz de Cristo que tienes, crezca intencionalmente como discípulo integral y prepárate para cambiar de categoría (Jeremías 12:5).

### 3. DISCIPULADOR SEMEJANTE A CRISTO (DISCIPULAR COMO JESÚS)

¿Qué significa discipular como Jesús? pregunta para Dios, oiga y anota lo que escuchas.

- **Juan 13-17**

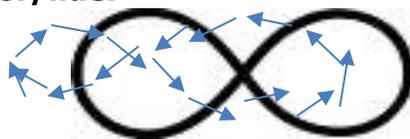
- **ASPECTOS DEL DIAMANTE**

Servir (Juan 13:1-17): Contexto, Mateo 18:1-4; 20:25-28; 23:8-12; la última noche, Lucas 22.24-30; Él lava los pies, Juan 13.1-17.

#### **Génesis 2:18, Le haré ayuda idónea (ezer)**

**Marido**  
**Discipulador/líder**

**Esposa**  
**Discípulos/liderados**



*En el reino de Dios, gobernar es elevar. La grandeza o autoridad de alguien se revela en su capacidad de elevar otros.*

*¿Quién es la persona, aparte de mi cónyuge, que me eleva a mí, me inspira, me imparte, empodera y me promueve?, ¿Hago lo mismo con mis discípulos?, sienten ellos que conmigo encuentran posibilidades de crecer y de ser servidos y promovidos?*

Amar (Juan 13:34-35): Contexto "Amar" aparece 33 veces en Juan 13-17 desde 13:1 hasta 17:26. Incluye abrir su corazón (13:21) y conectarse con el corazón de otros (14:1, 27), incluye amar lo suficiente para confrontar (13:21-30; 36-40).

Tener en cuenta los cinco lenguajes de amor: Toque físico, afirmación verbal, calidad de tiempo, servicio, regalos, ¿Cuál es el idioma de tus discípulos?

Revelar al Padre (Juan 14:6-13): Centrado en el Padre, profunda intimidad de Jesús con su Padre (Juan 14:9-11)

Orar por mis discípulos: Reconociendo que todo viene del Padre y dando toda gloria a El (versículos 1-5), Los discípulos (versículos. 6-19), El mundo (versículos.20-23).

#### **4. IGLESIA SALUDABLE Y DISCIPULADORA**

- **Si una iglesia no es saludable y discipulador, sucede lo siguiente:**

La Religiosidad fácilmente crece.

Las personas no crecen o no crecen bien.

Las personas e iglesia no se multiplican, lo peor, pueden multiplicar sus falencias.

No criamos una cultura del reino.

¿Cuáles son las marcas de una iglesia saludable y discipuladora?, Pregunte para Dios, oiga y anota lo que escuchas.

- **Cuatro Marcas de una Iglesia Saludable y Discipuladora**

- 1. Pastor saludable y discipulador:** (1y2 de Timoteo)

Pastor discipulado, asesorado y mentoreado.

- "Verdadero hijo en la fe" (1Timoteo 1.2)
- Orientaciones personales y ministeriales (1 y 2Timoteo, 2Timoteo 1.4, 6-7)
- Modelo (2Timoteo 3.10-11a)
- En crecimiento continuo (1Timoteo 4.11-16)

Equipo pastoral discipulado, asesorado y mentoreado

- Equipo bien seleccionado, con el carácter de Cristo (1Timoteo 3.1-7; 5.22)
- Equipo amado (Hechos 20.19, 31, 37)
- Equipo que se cuida (Hechos 20.28-31)
- Equipo que ministra (1Timoteo 5.17-18)

Líderes discipulados, asesorados y mentoreados

- Bien seleccionado... con carácter de Cristo (1Timoteo 3.8-13)
- Aprovechando personas maduras y libres (1Timoteo 5.3, 9-10 - viudas)
- Líderes que se multiplican (2Timoteo 2:1-2)

## **2. Grupos pequeños intencionales**

- Mandamientos recíprocos: Amen-se, honren-se, edifiquen-se, acepten-se, aconsejen-se, amonesten-se, saluden-se, Cuiden-se, suporten-se, perdonen-se, Sujeten-se, instruyan-se, perdonen-se, consuelen-se, animen-se, confiesen-se, oren...
- Células para los miembros
- Discipulado del liderazgo – líderes y líderes en entrenamiento
- Discipulado especializado – grupos de apoyo, parejas, profesionales, entre otros.

## **3. Trabajo en equipo – red ministerial**

- Equipo pastoral
- Equipo ministerial
- Equipo administrativo

## **4. Visión misional**

- Celebración semanal: Culto participativo, inspirador y transformador
- Discipulado transformacional - impactando la sociedad
- Misión y misiones
- **Claves para Transicionar hacia una Iglesia Saludable y Discipuladora**
  1. Descontento Santo
  2. Visión de iglesia saludable
  3. Ser discipulado y asesorado
  4. Una ruta clara de capacitación

## **5. REINO DE DIOS – DISCIPULADO TRANSFORMACIONAL**

**Tarea Previa:** Lectura del capítulo 3 del Líder que Brilla

Dos grandes preguntas del discipulado: ¿Qué me está diciendo Dios? (¿Qué llama mi atención?). ¿Qué voy a hacer? 1Corintios 14.26.

- **El Reino de Dios:** Definición Simple, es La esfera donde la voluntad de Dios es hecha (Mateo 6.10; Lucas 17.21; Mateo 6.33; 7.21; 13.11; Marcos 1.15; Lucas 3.7-14; Romanos 14.17). Es La esfera creciente y vivificante en la cual el gobierno de Cristo es reconocido, obedecido, procurado y disfrutado.
- **Dos Grandes Expresiones Más Allá de la Iglesia Local**
  1. En el Cuerpo de Cristo
  2. En la sociedadTodo somos y necesitamos ser parte de algo mayor que nosotros, inclusive cada pastor y cada iglesia.
- **Cuatro Dimensiones de Discipulado Transformacional**
  1. **Ser misional:** Misión y misioneros individualmente viviendo con propósito, siendo misionero y apoyando misioneros, iglesia con propósito, iglesia misionera.
  2. **Equipando los santos en el mundo:** Creando "Casas de paz", creando redes de apoyo, Invadiendo las "siete esferas" – familia, economía, gobierno, religión, educación, medios de comunicación, artes y cultura. Formando mentores y líderes.

3. **Proyectos denominacionales:** Micro grupos de discipulado, ruta de capacitación y asesoría
4. **Movimientos a nivel de toda la iglesia en todo el país:** Participar en una red es solo una forma de lograr una gran colaboración y compromiso que suma al proyecto de Dios.

Todos estamos muy familiarizados con la Gran Comisión y el desafío de "ir" a hacer discípulos.



Mucho se ha enseñado sobre el Gran Mandamiento de amar sobre todas las cosas, amar a los demás como a mí mismo y la necesidad de hacer discípulos con "Amor".



Pero es la última parte de la misión de Jesús, que fue la oración final de Jesús en Juan 17, lo que olvidamos. "... Para que sean uno como nosotros somos uno - yo en ellos y tú en mí - para que puedan ser puestos en completa unidad. Entonces el mundo sabrá que tú me enviaste y los amaste como me amaste a mí ..." Juan 17: 22-23.



Evangelizar y discipular a nuestro país y al mundo es más de lo que cualquiera de nosotros puede hacer, pero no es más de lo que todos podemos hacer juntos.

Cuando colaboramos entre nosotros y nos unimos como Cuerpo, Jesús promete (Mateo 28:20) que estará presente de una manera cualitativamente diferente a cuando estamos solos. En otras palabras, ¡Estamos mejor juntos! ¡Solitos no!

Las redes son una de las mejores formas de experimentar una Gran Colaboración, asociándose con otros líderes e iglesias para tener un mayor impacto en el Reino del que una iglesia podría lograr sola.

**La Década de Hacer Discípulos:** 2020-2030 de la WEA. (Alianza evangélica mundial) proyección global.

### **Dos factores claves para iniciar este tipo de movimiento:**

- A. La Alianza Evangélica del país se compromete con la visión.
- B. Un motor de arranque de especialistas en el discipulado organizando una consulta introductoria (convocatoria para socializar, establecer alianzas estratégicas y desarrollar planes de acción).

Nuestro objetivo es que ninguna iglesia intente cumplir la misión sola.

### **SEGUNDA PREGUNTA: 2. ¿Por qué es tan importante el discipulado?**

Si no damos respuesta a esta pregunta, no tendremos convicción, y si no tenemos convicción, nunca haremos discípulos.

- A. **Enfoque central de Cristo:** Era el corazón del ministerio de Jesús (Juan 17) y queremos ser como Jesús.

Las misiones: La redención y hacer discípulos (Juan 17:4)

Nos envió como Él fue enviado: (Juan 17:18)

Se santificó a favor de sus discípulos: (Juan 17:19)

Quien quiere ser como Jesús, debe hacer discípulos: (Mateo 28:19-20)

- B. **Obediencia:** A la Gran Comisión delegada por Cristo. Todo verdadero discípulo hace discípulos.

Jesús habla con toda autoridad

No hacer discípulos es un acto de desobediencia

Todo verdadero discípulo, pasa a hacer discípulos  
No podemos hacer discípulos, sino somos discípulos

- C. **Crecimiento:** Ser discipulado y mentoreado por alguien nos ayuda a crecer exponencialmente. Se entiende por exponencial, el crecimiento que aumenta rápidamente y que es notorio en el tiempo.
- D. **Iglesias de crecimiento saludable:**  
Son el resultado natural de discípulos que crecen saludables al ser discipulados y mentoreados por alguien.  
Tienen un pastor saludable, pastoreado, discipulado y mentoreado. ¡Solito no! (Efesios 4:11-12).  
Una iglesia saludable es aquella que intencionalmente hace discípulos (Concepto, énfasis, centralidad).  
El desafío de hacer discípulos, debe trasladarse al pastor ser discípulo, saludable, Discipulador y desarrollar una iglesia saludable y discipuladora.
- E. **Trascendencia:** Ningún otro método es tan transcultural, efectivo y profundamente transformador como el ser y hacer discípulos
- F. **Multiplicación:** Hacer discípulos sanos reproduce múltiples generaciones de discípulos.

### **TERCERA PREGUNTA: 3. ¿Si es tan importante, por qué es tan descuidado?**

#### **(factores internos)**

**Testimonio:** Dos mayores problemas, pensar que estaba haciendo discípulos, pero en realidad no se estaba haciendo.

**Primer problema:** No identificar la diferencia entre, pastoreo de pastores, Mentoreo, asesoría y hacer discípulos.

**Segundo problema:** No tenía un modelo para ver, ni para practicar (Iglesias ministeriales, celulares, mixtas, discipuladoras).

#### **Microgrupos de discipulado**

- Normalmente grupos de 4
- Pacto de compromiso (Compromiso del discipulado)
- 90 minutos de preparación, 90 minutos de encuentro
- Mitad del tiempo relaciones, mitad en la Palabra

#### **Seis Razones Por Que Descuidamos De Hacer Discípulos (Barreras Internas)**

- A. **Activismo (adicción al trabajo).** Los programas y proyectos llenan nuestras vidas en lugar de las personas y las relaciones.
- B. **Orientación a eventos.** Estamos orientados hacia eventos, no enfocados en procesos de crecimiento.
- C. **Orgullo.** Muchos líderes cristianos sienten que no necesitan ser discípulos, ser discipulados o mentoreados. Independiente de la posición en la iglesia, todo cristiano necesita ser discipulado. *Un verdadero seguidor de Jesús, es un eterno aprendiz.*
- D. **Heridas y malas experiencias:** hay un discipulado desvirtuado e hiriente (o abusivo), distorsionado, doloroso y abusivo, especialmente con un modelo jerárquico, autoritario o impuesto, no basado en el amor.

- E. **Desconfianza.** Muchos se cierran contra la vulnerabilidad inherente en el discipulado para evitar heridas. Hay quienes temen ser expuestos y consideran perder su autoridad
- F. **Solo los discípulos pueden hacer discípulos.** Es necesario ser antes de hacer. Y ser un discípulo se basa en rendirse, negarnos a nosotros mismos, tomar nuestra cruz y morir a nosotros mismos. Tener persona o grupo en nuestra vida, nos cuesta ser ovejas (recibir discipulado).

### **Cinco Pasos para Destruir la Fortaleza del Activismo (adicción al trabajo)**

1. Confesar - Santiago 5:16
2. Tratar dolencia - Santiago 5:13-15
3. Destruir fortalezas - 2Corintios 10:4-5. Ayuno y oración (Mateo 17:19-21)
4. Vida simple - Mateo 6:19-33. Módulo en la (Biblia del Discípulo)
5. Estilo de vida de podar - Juan 15:1-3; Hebreos 12:1-2 (Ejercicio de la poda).

### **Superando La Orientación A Eventos**

1. Cultura de Eventismo/Eventitis. (Eventos no cambian, ni transforman vidas)
2. Cuatro áreas donde cedemos al eventismo:
  - A. Nuestros cultos dominicales.
  - B. Nuestros equipos pastorales.
  - C. Nuestras células y grupos pequeños. 1Corintios 14:26
  - D. Nuestro tiempo devocional. Juan 5:39-40

### **Algunos pasos para romper con el orgullo (Santiago 4:7)**

Someterse a Dios: Forma vertical y horizontal

Resistir al diablo: Ser consciente de las estrategias de satanás y hacerle oposición.

El enemigo huirá por la luz de Dios que está en nosotros.

### **Algunos pasos para sanar heridas y superar las malas experiencias (Isaías 43:18-19; Santiago 5:16)**

Reconocer que hay algo que nos está afectando: No podemos ignorar o ser indiferentes a las heridas y experiencias negativas que han marcado nuestra vida.

Perdonar y pedir perdón: El perdón genuino trae un efecto sanador y liberador.

Arrepentirnos: Humildad, quebrantamiento y cambio de proceder.

Aplicar restitución: Reparar la falta o afrenta.

### **Aspectos para superar la desconfianza**

Un discipulado saludable se desarrolla dentro de un ambiente de relaciones intencionales y profundas que brinden:

Seguridad: Da lugar a la confidencialidad e intimidad del discípulo.

Confianza: Libertad para hablar y expresar (Emociones y sentimientos)

Comodidad: No hay lugar para prejuicios, ni prevenciones

Protección: Respaldo y cobertura espiritual

### **Modelo de relación en el discipulado**

Discípulos hacen discípulos cuando hay:

Aceptación: Incondicional

Afirmación: Dada libre y espontáneamente

Rendición de cuentas: Evaluación de los procesos acordados

Autoridad: Interdependencia

## **CUARTA PREGUNTA: 4. ¿Por qué tenemos tanta dificultad en hacer discípulos?**

### **(factores externos)**

- A. **Todo lo anterior**, Comúnmente los problemas internos son mayores que los externos.
- B. **Guerra espiritual**. El mundo, la carne y el diablo militan en contra de hacer discípulos.

El mundo y sus valores: Individualismo e independencia, relativismo y secularismo.

La carne y su poder: Autosuficiencia contra dependencia total de Jesús, dominar y no servir, ser ejemplo de perfección y no de imperfección.

Satanás y sus estrategias: Hurtar, matar y destruir

- C. **Requiere el empoderamiento del Espíritu santo**. Es la vida de Cristo desbordante que fluye de adentro hacia afuera. Es lo que lleva al discipulado a ser **sobrenatural, de Jesús** y no apenas de nosotros.

- Es fácil con un buen material, discipular de forma humana, y el resultado también será humano.
- Se requiere de encuentros divinos donde Dios se hace presente.
- Dones espirituales donde la gracia de Dios se revela.
- Fruto del Espíritu, donde su amor y carácter se revela de forma divina.
- El complemento a la obra sobrenatural de Dios es el **relacionamiento de amor** que logramos experimentar en el discipulado.
- Este fluye del amor de Dios y del amor entre nosotros (Juan 13:34-35).
- Discipulado saludable fluye de una motivación interna, el discipulador provee un ambiente de conexión y crecimiento verdadero y duradero.
- Discipulado enfermizo fluye de una motivación externa, impuesta, de "arriba abajo", crea una dependencia en el discipulador y no en Jesús. El crecimiento es artificial y no real, basado más en criterios externos y no en convicciones espirituales.

- D. **Programas, currículos, materiales y adoctrinamiento**. Procuramos hacer discípulos a través de la enseñanza en lugar de vida volcándose en otras vidas. Este modelo viene desde el seminario e instituciones teológicas.

- Enseñanza vs Vida: Discipulado es vida en vida.
- ¿Qué entendemos por doctrina? Según Hechos 2:42. Vemos que el discipulado es vivencial y no solo conocimiento
- Doctrina, es más que solo fidelidad a la Palabra Escrita, es vivir como Dios quiere. En Tito 2:1, Pablo le dice, "Pero tú habla lo que está de acuerdo con la sana doctrina". Y luego toma el resto del capítulo para hablar de la conducta en la vida comunitaria de la iglesia. V10, "No defraudando, sino mostrándose fieles en todo, para que en todo adornen la doctrina de Dios nuestro salvador".

### ***Necesitamos un cambio de mentalidad:***

- De Doctrina como cuerpo de creencias a palabra viva que produce frutos
- De actividades o programas a personas
- De estructuras a relaciones
- De contenido o currículum a aplicación y transformación
- De ser organizacionales e institucionales a ser orgánicos y cuerpo vivo

**En cuanto a nuestras relaciones de discipulado necesitamos aprender a hablar más:**

- De nosotros (en el sentido negativo) que de otros.
- De lo específico y no de generalidades
- De lo que siento y no tanto de lo que pienso o he aprendido.
- 1Corintios 8:1b; Juan 5:39-40; 2Timoteo 3:7

Las personas que dominan la Biblia, pero no dejan que la Biblia los domine a ellos, nunca serán discípulos ni discipuladores en el modelo de Jesús.

**E. Es profundamente contracultural en todas las culturas.**

- No tenemos una cultura de hacer discípulos.
- Tenemos una cultura más de eventos y actividades que de procesos.
- Enfoque en materiales en vez de relaciones.

**F. Falta de modelos.** Pocos líderes son discípulos que hacen discípulos.

- Pocos líderes de denominaciones y líderes influyentes
- Pocos pastores
- Pocos líderes
- Pocos miembros de iglesias
- Modelo académico.

#### **QUINTA PREGUNTA: 5. ¿Cómo se puede mejorar el discipulado? (Microgrupos)**

**A. Centrado en Cristo.** Conectando con Cristo; ayudando a otros a hacer lo mismo, nada lo puede sustituir.

- Cristo es mi discipulador, Mateo 16:24
- Cristo habla a través de la persona que me está discipulando, Hebreos 13:7,17
- Cristo discipula mis discípulos / compañeros

**B. Compromiso individual.** Cada cristiano se compromete a ser un discípulo, sin esperar a los demás, yo quiero ser un discípulo.

- El ministerio de todos - "Principio del Sacerdocio": 1 Pedro 2:5, 9; Ap 5:10 Teórico vs Práctico.
- El ejemplo del pastor- "Discípulo-Discipulador": Efesios 5:11-12 "perfeccionar" (Discipular)
- ¿Cómo puedes ser el mejor discípulo?- "Dando pasos", Proclamarlo y no hacerlo es una gran contradicción, Santiago 1:22 "Hacedores"

**C. Un estilo de vida** de arrepentimiento y gracia, dos caras de la misma moneda, demostrado en continuo crecimiento.

- Arrepentimiento: "Confesión" Jesús Marcos 1:15 "arrepentíos" Santiago 5:16 "Confesión" Compartir luchas hace discípulos.
- Gracia: "Ambiente y relaciones", 1 Corintios 15:10 "por su gracia", Confianza y Transparencia, 2 Corintios 12:10 "Débil...Fuerte"
- Resultado: "Madurez y Transformación"

#### D. Múltiples modelos de discipulado:

uno a uno: Individualizado, Profundo, Intensivo, Especializado, Requiere química y empatía.

Grupos pequeños: Interdependencia, evitando dependencia, todos aprenden y todos contribuyen, establece cultura de discipulado, no requiere química especial, riqueza de diversidad de personalidades, dones, experiencias, más resiliente, ayuda resolver conflictos.

Colegial y aprendiz: Colegial, discipulado mutuo; aprendiz, con un Discipulador que anda en frente.

Lo ideal es cuando estos múltiples modelos se entrelazan

- Modelos entrelazados tiene las ventajas de ambas opciones.
- El microgrupo tiene discipulador, pero todos aprenden y crecen juntos.
- El micro-grupo reúne cuatro condiciones ambientales que crean lo que llamamos "el efecto invernadero": ***Abrimos nuestros corazones en confianza transparente el uno al otro, en torno a la verdad de la Palabra de Dios, en el espíritu de cambiar nuestras vidas con la rendición de cuentas, Mientras participamos en nuestra misión diseñada por Dios ... estamos en el invernadero de transformación del Espíritu Santo.***

#### E. Escuchar de Dios: A través de:

- En la biblia: Juan 5:38-40; Hebreos 4:12; 2Timoteo 3:16-17
- En la oración: Salmo 46:10; Lamentaciones 3:25-26
- En las circunstancias: Romanos 8:27-29
- En la iglesia – Dones espirituales: 1Corintios 14.1, 5, 12, 26, 31, 39; LQB, cap. 24

### Sexta pregunta 6. ¿Cómo se puede mejor discipular? (Macro - en una iglesia, denominación, ciudad o país)

1. El líder y el liderazgo: Ser discípulos y hacer discípulos
  - Todo comienza con el líder – 1Corintios 11:1
  - Todo pasa del líder a su equipo – Mateo 28:16-20; Juan 17:18
  - Requiere un modelo simple multiplicador – 2 Timoteo 1:1-2
  - Requiere niveles de compromiso – para miembros, líderes, pastores, especialistas
2. Cinco fases para introducir cambios: Persuadiendo
  - *Pre contemplación*: Cuando la persona se siente inquieta
  - *Contemplación*: inicio de pensar, nuevas experiencias
  - *Preparación*: planes e intentos serios de cambiar
  - *Acción*: esfuerzo activo y sistemático para cambiar
  - *Seguimiento*: Mantener el nuevo padrón y evitar volver al viejo, acompañar
3. Sembrar la visión: Sensibilizando, concientizando, motivando e inspirando a las personas.
  - La visión nace del corazón de Dios (Hechos 26:19): Empezando por mí, la visión de ser y hacer discípulos debe ser una realidad en mi vida.
  - Necesita estar centrado en Cristo y diariamente conectarse con Él, alimentando la visión diariamente e impartirla (Juan 15:5): Mensajes en los servicios, Escuelas Bíblicas Dominicales, en las redes sociales de la iglesia sobre el discipulado o para pastores de su denominación. (2Timoteo 3:16).

- Construir una cultura de discipulado que exprese la visión: La cultura de recibir la Palabra sin practicarla es vivir en el engaño. No hay transformación sin la cultura del discipulado. (Santiago 1.22-25). Dos preguntas al final de un mensaje o enseñanza en tu iglesia o con pastores pueden ayudarlo a aplicar la Palabra a su vida: ¿Qué me llamó la atención?, ¿Qué pasos prácticos puedo tomar?
  - Sus líderes estratégicos ya sea de su iglesia local o de su denominación: Necesitan obtener esta visión y experimentar el discipulado para poder extenderlo con usted a otros. (Hechos 2.14)
  - Proceso objetivo: Inspirar, Entrenar y Multiplicar
4. Discipular a los mentores y entrenadores: Habilitar a cada líder (pastor, presidente, CEO, entre otros).
- *Cambiar:* Solo buenos proyectos escritos, también tener líderes viviendo el discipulado en un microgrupo. Personas discipulan personas, los proyectos escritos dan la estructura.
  - Ser un discípulo para hacer un discípulo.
  - Fluye de tu vida a la vida de tus líderes.
  - La similitud del nivel de liderazgo aporta una mayor identificación.
  - Sinergia entre los líderes estratégicos de las distintas denominaciones.
5. Consultas participativas: Aprendiendo y creciendo juntos, compartiendo las mejores prácticas.
- *Consulta sobre la "Década de hacer Discípulos"*, Encuentro introductorio de 3h  
Consulta de 6 h
  - *Encuentros, retiros, consultas del equipo y la red de la DHD*
6. Entrenamiento: Capacitando discipuladores multiplicadores, experimentados que ayudan a los líderes clave a desarrollar el estilo de vida y la cultura.
- *Inspirar:* somos ágiles en esto
  - *Capacitar:* nuestro punto débil

**DICES: D** \_\_\_\_\_  
**I** \_\_\_\_\_  
**C** \_\_\_\_\_  
**E** \_\_\_\_\_  
**S** \_\_\_\_\_